



# Lohjan Pallo

## STRATEGIA 2026 – 2030

### LOHJAN PARASTA FUTISTA

Kasvua, laatua ja kilpailullista pelaajakehitystä  
– jokaiselle oma polku.

# Lohjan Pallo – keitä olemme?

Lohjan Pallo on vuonna 1966 perustettu jalkapalloseura, joka toimii koko Lohjan alueella. Seurassa on noin 800 pelaajalisenssiä ja noin 1 000 aktiivista jäsentä.

## MISSIO / PERUSTEHTÄVÄ

**Sytytämme kipinän  
liikkumiseen**

**Kasvatamme rakkauden  
jalkapalloon**



# VISIO JA ARVOT

## LÄNSI-UUDENMAAN JOHTAVA JALKAPALLOSEURA

Tunnettu laadukkaasta arjesta, vahvasta pelaajakehityksestä ja elinvoimaisesta yhteisöstä.

### YHTEISÖLLISYYS

Teemme yhdessä  
seurastamme  
alueen johtavan  
seuran

### KUNNIOITUS

Arvostamme peliä ja  
toisiamme

### VASTUULLISUUS

Rakennamme  
turvallista ja  
kestävää arkea

### URHEILULLISUUS

Harjoitteleamme,  
kilpailemme ja  
kehitymme



# FOKUS – kolme asiaa ohjaa päätöksiämme

## JALKAPALLO

Jalkapallo on seurallemme tärkeintä. Päätökset perustuvat jalkapalloon sekä kilpaurheiluun.

Kahden polun-malli on keskiössä.

## URHEILULLISUUS

Laadukas arki. Uskomme vahvasti monipuoliseen liikkumiseen, kilpailuun ja tavoitteelliseen harjoitteluun.

Tie liikunnalliseen elämäntapaan.

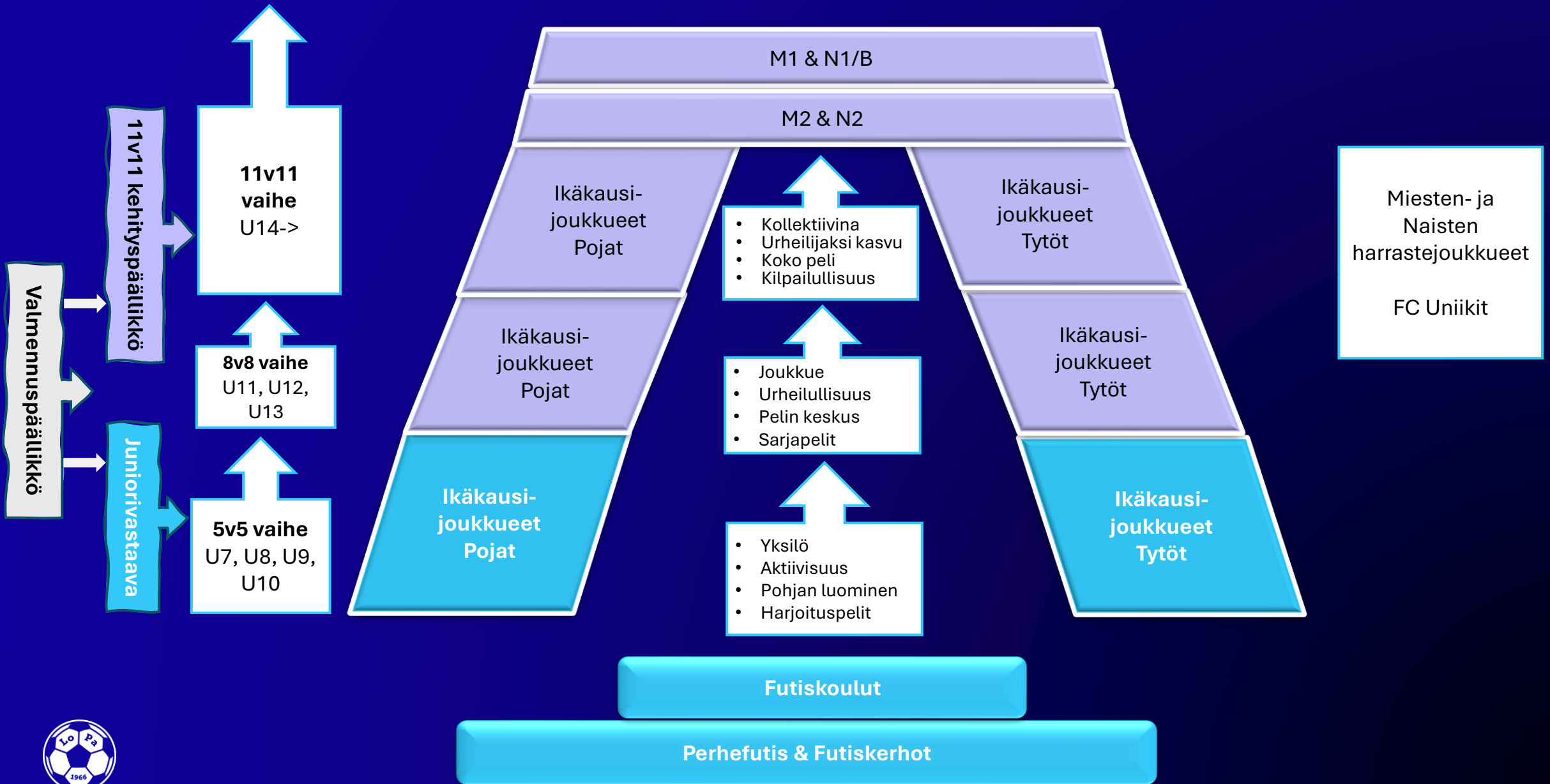
## YHTEISTYÖ

Teemme yhteistyötä perheiden, koulujen, kaupungin, kumppanien ja muiden seurojen kanssa.

Lohjan Pallon tavoitteena on saada pelaajia eteenpäin omalla urallaan.



# TOIMINNAN RAKENNE



# MITÄ URHEILU ON?

- ”Urheilu on tärkeämpi kuin vain voittaminen, koska urheilu on elämän pienoismalli.”
- ”Urheilu opettaa sinulle luonnetta, se opettaa sinulle pelaamaan sääntöjen mukaan, se opettaa sinulle, miten voittaa ja miten hävitä – se opettaa sinulle elämästä.”
- ”Voitto ei aina tarkoita sitä, että voitat kilpailun. Joskus se tarkoittaa vain sitä, että saavutat jotain, mitä et koskaan uskonut voivasi.”
- ”En pelaa tehdäkseni vaikutuksen ihmisiin. Pelaan, koska rakastan peliä.”



# STRATEGIASTA ARKEEN

- **MISSIO / PERUSTEHTÄVÄ** — miksi olemme olemassa ja mikä on perustehtävämme? ↓
- **VISIO 2028** — miltä tulevaisuutemme näyttää? ↓
- **ARVOT** — ne ohjenuorat ja periaatteet, jotka näkyvät seuran päivittäisessä toiminnassa johtamisessa ↓
- **STRATEGISET VALINNAT** — mihin keskitymme? ↓
- **TAVOITTEET JA MITTARIT** — mitä pyrimme saavuttamaan ja miten sitä seuraamme? ↓
- **TOIMINTASUUNNITELMA JA ARKI** — mitä teemme tänä vuonna?

Strategia kertoo mitä valitsemme ja miksi.  
Toimintasuunnitelma kertoo mitä teemme  
tänä vuonna.



Mihin keskitymme strategiakaudella 2025-2028?

# STRATEGISET TAVOITTEET

# VIISI TAVOITETTA – YKSI SEURA

Junioritoiminnan  
kasvu ja laatu



## Lohjan Pallo

Urheilullinen  
menestys

Valmennuksen  
kehittäminen

Talouden ja  
resurssien  
vahvistaminen

Yhteisöllisyys ja  
seurakulttuuri



# MITTARIT – STRATEGIA NÄKYY NUMEROISSA

**YKKÖNEN**

SARJATASO

Huipulle tähtäävälle kilpapolulle  
riittävän laadukas toimintaympäristö

**3**

ALUEPELAAJAA

Huuhkaja- / helmariturnaukseen  
/ ikäluokka

**85%**

PYSYVYYS

Sekä nuorissa ikäluokissa että  
kilpapelaajissa

**16**

KILPAPELAAJAA

Tavoite vähintään / ikäluokka  
11-vuotiaasta eteenpäin

**UEFA B**

VALMENTAJA

Vähintään yksi UEFA B-tason valmentaja  
jokaisessa 11v+ kilpajoukkueessa

**10 000€**

TILIKAUSI

Taloudellisen tasapainon tavoite



# Alatason mittarit, tavoitteet ja seuranta

## KASVU- JA PITOTEKIJÄT

### 6-10 vuotiaissa pysyvyys ja määrä:

- Pysyvyys 85%
- Pelaajamäärä keskiarvo ikäluokissa yli 50 pelaajaa

### 11- vuotiaista eteenpäin:

- Kilpapelaaajien pysyvyys yli 85%
- Tavoitteena 16 kilpapelaaajaa per ikäluokka

## PELAAJATYYTYVÄISYYS

### Alle 10-vuotiaiden toiminnan tyytyväisyys (pelaajat):

- Asteikolla 1-5 keskiarvo yli 4
- Harjoitusten mielekkyys

### 11- vuotiaista eteenpäin:

- Sama kuin nuoremmissa
- Kilpapelaaajien Qridi-kyselyt asteikolla 1-5 yli 3,5 ka

## VALMENNUSOSAAMISEN KEHITTÄMINEN

- 5v5 ja 8v8-ikäluokkien valmentajista 90% futisvalmentajan startin suorittaneita
- 5v5 ikäluokkien vastuupalmentajista 50% ikäkausivaiheen suorittaneita
- 8v8-ikäluokkien vastuupalmentajista 50% UEFA C



# VALMENNUS

Valmentajan tehtävä on mahdollistaa – mutta myös rakentaa vaatimustaso.

## 1/10

Koulutettu valmentaja  
jokaista kymmentä  
pelaajaa kohden

## UEFA B

Vähintään yksi 11+  
kilpajoukkueessa

8v8 vastuupalmentajien  
koulutustaso UEFA C

Laatu syntyy osaavasta  
arjesta

## JATKUVUUS

Koulutussuunnitelma  
Ikävaihekoulutus,  
UEFA C/B, Valmennus-  
osaamisen koulutus

Seuranta ja  
dokumentointi



# PELAAJAPOLKU

Minne kehityskaari vie?

# PELAAJAPOLKU ALKAA INNOSTUKSESTA

**2 – 6v**

**INNOSTU**

Perhefutis  
Futiskoulu  
Päiväkotikiertue

**7v – 11v**

**RAKENNA**

Monipuolinen liikunta  
2–3 harjoitusta / vko  
Pelaamisen ilo

**12v – 18v**

**SITOUTA**

Pelaajapolun valinta  
Tavoitteet ja vaatimustaso  
Yksilöllinen kehitys

**18+**

**JATKA**

Edustus  
Aikuiset  
Valmennus  
Erotuomarius

Vapaaehtois-  
toiminta



# KAKSI POLKUA

”täysillä!”

## VALKOINEN POLKU

- Tavoitteellinen pelaajakehitys, huipulle tähtäävä
- Jalkapallosta nauttiminen
- Kilpailu osana kehittymistä
  - Aluejoukkueet ja suuremmat seurat
- LoPan U18 ja edustus

## SININEN POLKU

- Tavoitteellinen pelaajakehitys
- Jalkapallosta nauttiminen
  - Omaan arkeen sopiva sitoutuminen
- Yhteisö ja sosiaalisuus
- Mahdollisuus jatkaa omassa seurassa

Pelaajan sekä perheen motivaatio, sitoutuminen ja valmiudet ohjaavat valintaa, mutta eivät lukitse.



# Yksilökehitys

## Motivaattori kaikelle

Jalkapallo on harrastus kaikille, mutta osa haluaa enemmän.

Ilman riittävää ja monipuolista liikuntataustaa emme voi saada jalkapalloilijoita.

- Pelaajan tavoite ja valmiudet osoittavat kohti huippua tai
- Mahdollisimman laadukas harjoittelu- ja peliympäristö, tarvittava lisätuki ja talenttitoiminta.
- Kuormituksen, koulun ja hyvinvoinnin yhteensovitus.
- Edellyttää koko perheen sitoutumista lisävaatimukseen.
- Mahdollistetaan myös myöhään kehittyville, jos pelaaja ominaisuudet ja sitoutuminen sen mahdollistavat. Lapsuusvaiheessa ei lukita huippupelaajastatusta



# TYTTÖJALKAPALLO

Tavoite: elinvoimainen malli vuoteen 2028

## ELINVOIMAISET IKÄLUOKAT

Riittävät pelaajamäärät ja mahdollisuus pelata omalla alueella mahdollisimman pitkään.

## SAMA LAATULUPAUS

Mahdollisuus harrastaa, kilpailla ja saada huipputukea samojen periaatteiden mukaisesti.

Laadukas ja innostava valmennusympäristö.

## KESTÄVÄ YHTEISTYÖMALLI

Toimintamalli kestää ikäluokkien vaihtelun ja rakentaa tarvittaessa polun seuraavaan ympäristöön yhteistyöllä.



# URAPOLKU

Mitä jalkapallo voi tarjota läpi elämän?

# JALKAPALLOA MONESSA ROOLISSA

## PELAAJA

U18 / edustus →  
suuremmat seurat →  
valtakunnallinen huippu

Aikuisten joukkueet →  
Elinikäinen pelaaminen

## VALMENTAJA

Futisvalmentajan startti →  
Futiskoulu →  
Ikävaihekoulutus →  
UEFA C/B → Valmentaja →  
Vastuvalmentaja  
Jatkuva kehittyminen

## EROTUOMARI

Pelinohjaajakurssi →  
Pelinohjaaja →  
Erotuomarikurssi →  
Erotuomarina alueella →  
Erotuomariakatemia →  
Huippuerotuomari

Vapaaehtoistoiminta läpi elämän – joukkueenjohtaja, huoltaja, valmentaja ja  
muu vapaaehtoinen seuratoiminta



Kenelle toimimme – ja keiden kanssa onnistumme

# LOHJAN PALLON SIDOSRYHMÄT

# SIDOSRYHMÄT

**Sidosryhmiksi katsotaan kaikki ne toimijat,  
yhteisöt ja kumppanit, joita varten ja joiden kanssa seura toimii.**

| SISÄISET      | TOIMINNALLISET                                    | KAUPALLISET                                              | YHTEISKUNNALLISET         |
|---------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|
| Pelaajat      | Lohjan Liikuntakeskus Oy<br>Lohjan Kuplahallit Oy | Toimintaa mahdollistavat<br>yritykset (talous, ylläpito) | Lohjan Kaupunki           |
| Vapaaehtoiset | Suomen Palloliitto ry                             | Sponsorit                                                | Päiväkodit ja koulut      |
| Huoltajat     | Muut seurat / järjestöt                           | Tavaroiden toimittajat / myyjät                          | SOTE ja muut viranomaiset |



# STRATEGIAN TOTEUTUS – suunta, toimintatavat ja tulokset

## SUUNTA

Perustehtävä, visio, strategiset valinnat ja tavoitteet tunnetaan ja viestitään.

## TOIMINTATAVAT

Harjoittelun laatu ja määrä ratkaisevat.  
Vuosittainen toimintasuunnitelma, yhteinen pelillinen ilme.

## TULOKSET

Mittarit, tavoitetasot ja määraajat ovat näkyviä.  
Hallitus tarkastelee tuloksia ja kokonaisuutta vähintään puolivuositain.

## SIDOSRYHMÄT

Pelaajien, huoltajien, valmentajien ja kumppanien palaute ohjaa arviointia ja kehittämistä.

Hallitus arvioi strategian toteutumista vuosittain.  
Tarvittaessa suuntaa, mittareita ja toimintatapoja voidaan päivittää strategiakaudenkin aikana.



# JOHTAMINEN MAHDOLLISTAA STRATEGIAN

## HALLITUS

### OMISTAA STRATEGIAN

Määrittää perustehtävän, vision, strategiset tavoitteet ja tavoitetasot. Hyväksyy vuosittaiset painopisteet ja resurssit.

Seuraa mittareita vähintään puolivuositain ja päättää tarvittavista muutoksista.

## OPERATIIVINEN JOHTO

### VIE STRATEGIAN ARKEEN

Kehittää strategian vaatimat prosessit ja toimintatavat, toteuttaa toimintasuunnitelmaa.

Nimeää prosessiomistajat ja varmistaa vastuut.

Raportoi toteumasta ja ehdottaa korjaavia toimenpiteitä.



# JOHTAMINEN MAHDOLLISTAA STRATEGIAN

## HALLITUS

Puheenjohtaja Mikko Koivisto  
Varapuheenjohtaja Markus Hänninen

Juha Alakurtti • Kai Dahlgren  
Teemu Ajalin • Mika Bagström  
Riika Snellman • Lotta Sjöblom  
Jussi Sarakivi • Mikko Virtala  
Jason Hermens

## OPERATIIVINEN JOHTO

Toiminnanjohtaja: Marko Johansson  
Valmennuspäällikkö: Kalle Tallqvist  
Juniorivastaava: Niko Kivinummi  
11v11 kehityspäällikkö: Antonio Dagaa  
Seuratyöntekijä: Antti Lehikoinen





# Lohjan Pallo

## LOHJAN PARASTA FUTISTA

**Kasvamme**

**Kehitämme**

**Kilpailemme**

**Yhdessä**

Pidämme huolen, että jalkapallo kuuluu Lohjalle

[toimisto@lohjanpallo.fi](mailto:toimisto@lohjanpallo.fi)